

Accompagner les formateurs dans la digitalisation de leur métier

Cours Pratique de 1 jour

Réf : DGF - Prix 2021 : 840€ HT

Cette formation vous permettra d'identifier les clés d'accompagnement aux changements du métier de formateur lors de l'intégration du Digital Learning dans les dispositifs de formation. Vous serez ainsi capable de rassurer votre équipe de formateurs et en mesure d'assurer le succès de cette transition.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Identifier les modalités et les spécificités du Digital Learning
- Identifier les changements de rôles pour l'équipe formation
- Repérer les freins des formateurs face aux changements
- Identifier les leviers managériaux permettant la conduite du changement
- Repérer les étapes du processus d'acculturation des formateurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance entre méthodes transmissives, expérientielles et découverte active.

TRAVAUX PRATIQUES

Mises en situation, échanges de pratiques, brainstormings et ateliers de réflexion en groupes.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 08/2018

1) Identifier les modalités et spécificités du Digital Learning

- Météo digitale : où en est l'intégration du Digital Learning dans votre structure ?
- Comment est né le Digital Learning ?
- Définition du Digital Learning et des modalités associées : e-learning, classes virtuelles, serious game...

Exercice : Les participants sont amenés à expliciter, à partir d'un état des lieux de leur structure, comment le Digital Learning est ou sera intégré et accueilli par leur équipe formation.

2) Définir le nouveau rôle du formateur digital

- Les compétences du formateur digital.
- Concevoir une formation digitalisée.
- Animer une formation digitalisée.
- Les aptitudes du formateur digital.
- Les changements d'organisation de l'équipe formation lors des phases de conception, d'animation et de suivi.

Exercice : De manière individuelle puis en groupes, les participants définissent les compétences clés d'un formateur digital. Une fiche de poste est ensuite créée pour le formateur digital idéal.

3) Découvrir comment conduire le changement auprès des formateurs

- "Je ne veux pas du digital!" : identifier les freins exprimés par des formateurs face au Digital Learning.

FINANCEMENT

Ce cours est éligible au CPF.

PARTICIPANTS

Toute personne en charge de piloter des formateurs : responsables formation, responsables de centre de formation, DRH, responsables pédagogiques, chefs de projet.

PRÉREQUIS

Manager une équipe de formateurs. Être porteur d'un projet de Digital Learning, e-learning ou Blended Learning.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (QCM, mise en situation, quiz...). Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression pédagogique du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Les freins pédagogiques : posture du formateur, pédagogie à utiliser, transmission des savoirs, etc.
 - Les freins technologiques : compétences numériques, outils et matériel nécessaires, etc.
 - Les freins organisationnels : contractualisation, gestion du temps de travail, gestion du temps de formation, etc.
 - Les différents leviers du manager : pédagogiques, technologiques, organisationnels.
- Exercice : Construire un plan d'action managérial pour l'accompagnement des formateurs de son équipe.*

4) Repérer les étapes du processus d'acculturation de formateurs

- Les étapes d'acculturation d'une équipe formation.
- Les évolutions du métier du formateur.
- L'accompagnement du changement.

Exercice : Lettre depuis le futur : se projeter dans 5 ans et expliquer aux formateurs les étapes du projet d'intégration du Digital Learning, les points de blocage rencontrés et les leviers utilisés.

LES DATES

Nous contacter