

Stage pratique de 2 jour(s)  
Réf : EAL

## Participants

Managers qui souhaitent développer leur charisme et leur propension à guider leurs équipes.

## Pré-requis

Expérience souhaitable en management d'équipe.

Prix 2019 : 1420€ HT

Prix Blended Learning : 1720€ HT

## Dates des sessions

### AIX

14 nov. 2019, 19 mar. 2020  
18 juin 2020, 24 sep. 2020

### ANGERS

05 mar. 2020, 04 juin 2020  
14 sep. 2020

### BORDEAUX

14 nov. 2019, 12 mar. 2020  
11 juin 2020, 17 sep. 2020

### BRUXELLES

07 nov. 2019, 06 fév. 2020  
04 juin 2020, 10 sep. 2020

### DIJON

02 mar. 2020, 02 juin 2020  
07 sep. 2020

### GENEVE

06 fév. 2020, 04 juin 2020  
10 sep. 2020

### GRENOBLE

07 nov. 2019, 05 mar. 2020  
04 juin 2020, 14 sep. 2020

### LILLE

14 nov. 2019, 05 mar. 2020  
04 juin 2020, 10 sep. 2020

### LIMOGES

12 mar. 2020, 11 juin 2020  
17 sep. 2020

### LUXEMBOURG

06 fév. 2020, 04 juin 2020  
10 sep. 2020

### LYON

14 nov. 2019, 02 mar. 2020  
02 juin 2020, 07 sep. 2020

### MONTPELLIER

07 nov. 2019, 09 jan. 2020  
06 mai 2020, 10 sep. 2020

### NANCY

12 mar. 2020, 11 juin 2020  
17 sep. 2020

### NANTES

14 nov. 2019, 05 mar. 2020  
04 juin 2020, 14 sep. 2020

### NIORT

05 mar. 2020, 04 juin 2020  
14 sep. 2020

### ORLEANS

07 nov. 2019, 09 jan. 2020  
06 mai 2020, 10 sep. 2020

### PARIS

10 oct. 2019, 12 nov. 2019  
12 déc. 2019, 09 jan. 2020

# Développer son leadership de manager

Ce stage pratique a pour objectif de permettre aux participants d'améliorer et d'affirmer leur propre style de leadership, de posséder et maîtriser des outils pour évaluer toute situation et adopter des pratiques de leader afin de motiver et d'amener leurs équipes à se dépasser.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Repérer son style de leadership dominant  
Connaître les leviers de motivation individuels et communs  
Construire sa vision et savoir la faire partager  
Donner des signes de reconnaissance individuels  
Développer son assertivité et son écoute

### 1) Exercer un leadership efficace

### 2) Les pratiques d'un leadership mobilisateur

### 3) S'affirmer dans son rôle de leadership

## Exercice

Exercices pour mieux se connaître, analyser son style de leadership et évaluer son niveau d'assertivité. Retours d'expériences.

## 1) Exercer un leadership efficace

- Comprendre les caractéristiques du leadership. Leadership et management.
- Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant.
- Appréhender le pouvoir d'influence du leader.
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité.
- Augmenter sa capacité d'attention et d'observation.
- Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante. Identifier les stades de développement de son équipe.
- Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur.
- Fixer des plans d'action.

## Exercice

Questionnaire d'auto-évaluation, analyse et interprétation. Jeux de rôles permettant d'analyser et de prendre des décisions sur les styles de leadership appropriés. Débriefing en groupe.

## 2) Les pratiques d'un leadership mobilisateur

- Relever les défis, créer le changement, innover.
- Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs.
- Elaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement.
- Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs.
- Communiquer pour mobiliser son équipe.
- Instaurer un climat de confiance. Définir des objectifs de coopération.
- Montrer la voie, diriger par l'exemple.
- Encourager. Reconnaître les contributions individuelles. Célébrer la réussite.

## Exercice

Questionnaire d'auto-évaluation, analyse et interprétation, échanges d'expériences, élaboration d'un plan d'action.

## 3) S'affirmer dans son rôle de leadership

- Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation.
- Développer son assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feedback constructif.
- Se positionner face aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe.
- Développer sa capacité d'écoute active. Savoir questionner, reformuler.
- Utiliser le non-verbal : le regard, l'attitude, la voix, la gestuelle.
- Développer son charisme. Véhiculer une image positive.

## Exercice

Questionnaire de positionnement sur son niveau d'assertivité. Jeux de rôles : savoir écouter et gérer des désaccords. Débriefing collectif.

06 fév. 2020, 05 mar. 2020  
02 avr. 2020, 06 mai 2020  
04 juin 2020, 02 juil. 2020  
20 août. 2020, 10 sep. 2020

### REIMS

05 mar. 2020, 02 juil. 2020

### RENNES

07 nov. 2019, 19 mar. 2020  
18 juin 2020, 24 sep. 2020

### ROUEN

05 mar. 2020, 02 juil. 2020

### SOPHIA-ANTIPOLIS

14 nov. 2019, 05 mar. 2020  
04 juin 2020, 14 sep. 2020

### STRASBOURG

14 nov. 2019, 19 mar. 2020  
18 juin 2020, 24 sep. 2020

### TOULON

19 mar. 2020, 18 juin 2020  
24 sep. 2020

### TOULOUSE

14 nov. 2019, 12 mar. 2020  
11 juin 2020, 17 sep. 2020

### TOURS

12 mar. 2020, 11 juin 2020  
17 sep. 2020

## Modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser (50 à 70% du temps).

## Compétences du formateur

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## Moyens pédagogiques et techniques

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.

- A l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.

- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.