

Stage pratique de 1 jour(s)
Réf : RHN

Participants

RRH, collaborateurs des services RH, gestionnaires des carrières, responsables formation.

Pré-requis

Connaissances des processus et méthodes de la gestion des Ressources Humaines (recrutement, carrière, mobilité, formation, relations sociales).

Prix 2021 : 850€ HT

Dates des sessions

CLASSE A DISTANCE

12 mar. 2021, 10 sep. 2021

PARIS

12 mar. 2021, 10 sep. 2021

Modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser (50 à 70% du temps).

Compétences du formateur

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

Moyens pédagogiques et techniques

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.

- A l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire

GPEC 3.0 : un outil concret au service de la transition digitale

Le digital accélère les besoins d'évolution et d'adaptation des métiers de l'entreprise. Pour anticiper et préparer ces mutations, la mission des services RH est de mettre en place une GPEC tenant compte des impacts du digital. Ce stage permet d'élaborer votre GPEC pour garantir la performance de votre organisation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Anticiper les évolutions des métiers liés au digital
Evaluer le niveau d'exposition des métiers de son organisation
Initier un plan de GPEC 3.0 pour son organisation
Piloter le plan d'action GPEC

1) Comprendre les conséquences du digital sur l'emploi et le travail

2) Connaître le socle des compétences digitales et les profils associés

3) Adapter les actions de développement à chaque profil

4) Piloter la GPEC 3.0

Méthodes pédagogiques

La formation alterne des apports théoriques et des exercices pratiques. Echanges, études de cas, simulation de plan d'actions.

1) Comprendre les conséquences du digital sur l'emploi et le travail

- Cerner les 6 visages du digital : Data, automatisation, hyperconnexion, hyperespace, expérience utilisateur, fablab.
- Dépasser la crainte de la machine : le modèle du Centaure.
- Progresser vers une vision constructive de l'emploi et du digital en abandonnant les mythes.
- Repérer les 5 îlots de compétences faiblement exposés au digital.
- Identifier le digital comme source de nouveaux métiers.

Travaux pratiques

Diagnostic de l'impact du digital sur les emplois de votre cœur de métier.

2) Connaître le socle des compétences digitales et les profils associés

- Distinguer les 6 domaines de compétences digitales.
- Explorer les compétences clés de chacun des 6 domaines.
- Découvrir les profils de talents : leurs types d'expertises, leurs complémentarités, leurs limites.

Réflexion collective

Echanges entre les participants sur les domaines d'actions prioritaires.

3) Adapter les actions de développement à chaque profil

- Discerner les trois types d'actions : sécurisation, développement et valorisation.
- Identifier les priorités d'action GPEC 3.0 et les populations associées.
- Sécuriser les parcours professionnels et prévenir la fracture digitale.
- Développer les compétences digitales et tracer des parcours d'évolution.
- Valoriser les talents dans votre organisation.

Etude de cas

Initialisation d'un plan d'actions GPEC 3.0 sur un cas illustratif. Echanges et débriefing avec le formateur.

4) Piloter la GPEC 3.0

- Envisager un cadre de pilotage pour la GPEC à l'ère du digital.
- Appréhender les 4 domaines à piloter : capital informationnel, moyens alloués, individus et compétences.
- Parfaire la collecte des données : qualité, complétude et actualisation.
- Envisager son évolution vers la smart data RH.

Exercice

Calcul de quelques indicateurs clés pour son organisation et initialisation d'un rapport de suivi GPEC 3.0.

d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.

- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.