

Mettre en place et piloter avec succès sa GPEC

Cours Pratique de 2 jours

Réf : GCA - Prix 2022 : 1 470€ HT

Le prix pour les dates de sessions 2023 pourra être révisé

Cette formation vous permettra d'acquérir les outils pour anticiper les besoins en compétences de votre entreprise en prenant en compte les choix stratégiques et l'évolution de son environnement et mettre en oeuvre une meilleure gestion des carrières des collaborateurs.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Conduire une démarche GPEC

Préparer le projet et organiser le pilotage GPEC

Mettre en place un plan d'action

Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GPEC

TRAVAUX PRATIQUES

Les stagiaires vont collecter des éléments pour conduire la démarche GPEC au sein de leur entreprise.

Étude de cas fil conducteur.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 08/2018

1) Connaître la finalité et les principes de la GPEC

- Difficultés des entreprises en matière de management des compétences.
- Principes généraux.
- Bénéfices potentiels. Risques d'échec.

Travaux pratiques : Définir les finalités et les contours de la démarche GPEC.

2) Organiser le pilotage GPEC

- Les acteurs clés.
- Le cahier des charges.
- Un planning réaliste et des moyens.
- Communiquer sur la démarche.

3) Cadrer et préparer le projet

- Ce qui influe sur la cible emplois et compétences de l'entreprise à 3 ou 5 ans.
- Finalité. Objectifs.
- Acteurs à impliquer. Comité de pilotage.
- Métiers à prioriser. Futurs métiers de l'entreprise.
- La cible : les bonnes questions à (se) poser, le mode de validation des premiers éléments.

Travaux pratiques : Étude de cas : Les stagiaires définissent le cadrage du projet GPEC à 3 ans.

4) Définir les compétences et les leviers d'actions

- Définition de la "compétence".
- Modes d'acquisition de la compétence.
- Sur quoi, sur qui et comment agir ?

Travaux pratiques : Débat et échange d'idées.

PARTICIPANTS

Pour les responsables "métier" ou RH en charge de préparer l'entreprise à son contexte de demain.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

5) Déterminer les livrables de la GPEC

- En phase de mise en place et annuellement.
- Le plan de professionnalisation.
- Le turn-over et le plan d'embauche.

6) Mettre en place un plan d'action

- Déterminer un plan d'action : objectifs, spécificités, responsabilités, échéances, moyens.
- Impliquer et mobiliser les opérationnels à la GPEC.
- Construire un plan de communication.
- Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GPEC : formation, supports pédagogiques...
- Suivi des actions mises en place en utilisant la méthode PDCA : Planifier, Réaliser, Vérifier, Corriger.

Travaux pratiques : Elaboration d'un plan d'action réaliste. Construction d'un plan de communication. Réflexion sur les méthodes de suivi et de contrôle.

7) Assurer la pérennité de la GPEC et faire le bilan

- Rôle des acteurs.
- Indicateurs. Comité GPEC et revue annuelle.
- Éléments d'un plan d'action personnel pour développer une GPEC au sein de son entreprise.
- Éléments de cadrage à faire valider par sa direction.

Travaux pratiques : Synthèse des points essentiels.

LES DATES

AIX-EN-PROVENCE

2022 : 24 nov.

2023 : 02 janv., 03 avr., 03 juil., 09 oct.

LILLE

2022 : 15 déc.

2023 : 09 févr., 25 mai, 20 juil., 21 déc.

NANTES

2022 : 01 déc.

2023 : 12 janv., 20 avr., 27 juil., 06 nov.

RENNES

2023 : 12 janv., 20 avr., 27 juil., 06 nov.

TOULOUSE

2022 : 01 déc.

2023 : 09 févr., 04 mai, 03 août, 12 oct.

CLASSE A DISTANCE

2022 : 15 déc.

2023 : 09 févr., 30 mars, 25 mai, 20 juil., 07 sept., 21 déc.

BORDEAUX

2022 : 01 déc.

2023 : 09 févr., 04 mai, 03 août, 12 oct.

LYON

2022 : 15 déc.

2023 : 13 mars, 12 juin, 21 sept., 11 déc.

ORLÉANS

2023 : 09 févr., 25 mai, 20 juil., 21 déc.

SOPHIA-ANTIPOLIS

2022 : 24 nov.

2023 : 02 janv., 03 avr., 03 juil., 09 oct.

GRENOBLE

2023 : 13 mars, 12 juin, 21 sept., 11 déc.

MONTPELLIER

2023 : 02 janv., 03 avr., 03 juil., 09 oct.

PARIS LA DÉFENSE

2022 : 15 déc.

2023 : 09 févr., 30 mars, 25 mai, 20 juil., 07 sept., 21 déc.

STRASBOURG

2022 : 01 déc.

2023 : 12 janv., 20 avr., 27 juil., 06 nov.