

Parcours certifiant Approche manageriale du métier des RH

Bloc de compétences d'un Titre RNCP

Titre RNCP de 13 jours

Réf : ZWC - Prix 2021 : 6 380€ HT

Ce parcours de formation représente le quatrième bloc de compétences du titre RNCP de Niveau 7 (Bac+5) "Manager des Ressources Humaines" reconnu par l'État. L'ensemble de ces formations vous permettra de renforcer votre leadership et votre pouvoir d'influence pour vous positionner en tant que manager de managers ou dans des environnements complexes. Vous verrez également comment conduire votre projet SIRH et mettre en place une démarche d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail.

Ce cycle est composé de :

- Développer la Qualité de Vie au Travail (Réf. QVR, 2 jours)
- Repérer et développer les talents et potentiels (Réf. HAP, 2 jours)
- Manager des managers (Réf. MAM, 2 jours)
- Managers : prévenir et gérer les conflits (Réf. COF, 2 jours)
- Manager : développer son pouvoir d'influence (Réf. FLU, 2 jours)
- Piloter son projet SIRH (Réf. SIH, 2 jours)
- Certification Approche manageriale du métier des RH (Réf. ZHR, 1 jour)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Connaître les enjeux de la QVT pour votre entreprise

Identifier les enjeux et nouvelles pratiques autour du développement des talents et des potentiels

Mettre en place des pratiques managériales spécifiques aux managers

Connaître les différents types de conflits et leurs causes

Valoriser pour impliquer

Identifier les principaux modules qui composent un SIRH

CERTIFICATION

Chaque bloc de compétences est validé au travers d'un examen écrit sous forme d'études de cas (cf Réf ZHR).

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 10/2021

1) Établir un diagnostic Qualité de Vie au Travail dans son entreprise

- Définir des indicateurs afin de mesurer l'impact des actions mises en place.
- Réaliser un état des lieux des actions déjà mises en place dans son entreprise.
- Mettre en place un process pour recueillir les attentes exprimées par les collaborateurs.
- Identifier les éléments à améliorer dans son entreprise et les mettre en corrélation.

Travaux pratiques : Travail individuel puis collectif sur le diagnostic et l'identification des facteurs d'amélioration de la QVT dans leur entreprise.

FINANCEMENT

Ce cours est éligible au CPF.

PARTICIPANTS

DRH, RRH, responsables Emploi, Mobilité, Carrières, responsables GPEC et managers opérationnels.

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (Bac +3). Si ce n'est pas le cas, être titulaire d'un niveau 5 (BAC+2) et 3 ans d'expérience, sous réserve de la validation du dossier VAP par le certificateur.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (QCM, mise en situation, quiz...). Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression pédagogique du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

2) Développer les hauts potentiels et attirer les talents

- Connaître les spécificités de ces profils.
- Distinguer les potentiels des hauts potentiels et des talents.
- Bâtir des parcours professionnels individualisés.
- Proposer suivi managérial et plan de formation.
- Capitaliser et transférer les connaissances.

Travaux pratiques : Les participants détermineront les étapes, outils, acteurs, méthodes et calendrier d'une revue de potentiel.

3) Piloter une équipe de managers

- Formaliser les règles du jeu.
- Contractualiser ses attentes pour éviter le contrôle non justifié.
- Les niveaux de reporting.
- Mettre en place ses outils de pilotage et tableaux de bord spécifiques aux managers.
- Faire adhérer à la politique de l'entreprise.
- Élaborer les objectifs et les budgets, les décliner.

Exercice : Création d'outils de reporting et de fixation d'objectifs.

4) Résoudre un conflit ouvert

- S'approprier les outils de régulation
- Intervenir en médiateur : questionner et écouter avec neutralité.
- Savoir reformuler, argumenter et réfuter.
- Élaborer une stratégie de contournement des conflits.
- Définir une marge de manœuvre, déterminer les options praticables.
- Trouver un consensus, proposer la meilleure solution de rechange.

Travaux pratiques : Mises en situation filmées : résoudre un conflit avec le médiateur.
Débriefing collectif.

5) Être influent, faire passer des messages

- Pouvoir, autorité et influence.
- Prise de pouvoir et pouvoir à sa disposition.
- Évaluer sa position stratégique et son niveau d'influence au sein de son organisation.

Exercice : Exercice d'application sur des cas réels rencontrés en entreprise.

6) Gouvernance d'un projet SIRH

- Organisation du projet SIRH, composition des instances et termes de référence.
- Les indicateurs clés.
- Le profil du chef de projet SIRH.
- Pilotage du projet SIRH.
- Présentation des étapes de la démarche projet SIRH : de l'opportunité à la stabilisation.

Réflexion collective : Brainstorming et co-construction des étapes d'un projet SIRH.

LES DATES

Nous contacter