

# Intégrer les principes de l'agilité dans vos formations

## Stimuler l'apprentissage des participants

Cours Pratique de 2 jours

Réf : AGF - Prix 2022 : 1 390€ HT

L'application de l'agilité au contexte de la formation permet de maximiser l'apprentissage et la satisfaction des apprenants tout en apportant un épanouissement plus grand au formateur. Cette formation ouvre ainsi de nouvelles perspectives aux formateurs de toute expérience.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Créer les conditions d'un apprentissage accéléré et durable par l'agilité

Installer un environnement propice à l'amélioration continue

Comprendre et renforcer l'auto-organisation des apprenants en formation

Expérimenter les différentes postures agiles du formateur

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Mises en situation, échanges de pratique, ateliers de groupe et exercices « agiles » tout au long de la formation.

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 06/2020

### 1) Pourquoi l'agilité en formation ?

- Favoriser l'apprentissage du cerveau.
- Appréhender avantages et limites des modèles de formation habituels.
- Maximiser la satisfaction des participants avec le manifeste agile.
- Appliquer les 5 valeurs de Scrum pour rendre vos formations captivantes.
- Installer les trois piliers de l'agilité.

*Travaux pratiques : Atelier en sous-groupes : co-construction des règles communes de collaboration facilitant l'engagement des participants.*

### 2) Un environnement d'apprentissage accéléré

- Comment créer un environnement sûr ?
- Installer la confiance au sein du groupe et entre les participants.
- Améliorer la dynamique en formations par les 3 piliers de l'empirisme.
- Utiliser les bénéfices du "low tech".
- Stimuler la collaboration par la facilitation graphique.

*Travaux pratiques : Atelier en sous-groupes : créations et interprétations de dessins aidant les participants à se libérer de leurs freins défavorables à l'apprentissage.*

### 3) La satisfaction des apprenants par l'amélioration continue

- Créer une vision partagée du succès.
- Séquencer les programmes en lien avec les besoins biologiques des participants.
- Appliquer le co-pilotage entre apprenants et formateur.
- Adapter sa formation en temps réel grâce aux boucles de feedback et techniques d'amélioration.

### PARTICIPANTS

Formateurs ou toute personne amenée à former quel que soit le domaine d'intervention.

### PRÉREQUIS

Expérience de l'animation de formation ou d'animation d'un groupe.

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Sélectionner les outils pratiques d'amélioration continue.

*Travaux pratiques : Ateliers individuels puis en sous-groupes sur les pièges du cycle d'apprentissage et les règles pour en sortir.*

#### 4) Amener un groupe apprenant vers la haute productivité et la créativité

- Appliquer les techniques de « liberating structures » pour que chaque participant ose s'exprimer.

- Découvrir les sources de motivation intrinsèques des participants.

- S'approprier le nouveau rôle du formateur.

- Réunir les conditions nécessaires à l'auto-organisation.

- Se prémunir des 5 dysfonctionnements des groupes d'apprenants.

*Travaux pratiques : Atelier sur les techniques de haute productivité en équipe.*

#### 5) Les postures du formateur agile

- Connaître les 10 postures du formateur.

- Trouver l'équilibre entre les différentes postures.

- Pratiquer le questionnement « agile ».

- Viser les « réels » critères de succès.

*Travaux pratiques : Atelier d'entraînement : associer la bonne posture à chaque situation pour renforcer la productivité et la créativité des groupes d'apprenants.*

## LES DATES

---

PARIS LA DÉFENSE

2022 : 07 juil., 24 nov.

CLASSE A DISTANCE

2022 : 07 juil., 24 nov.